

# MICROPROGRAMME DE 2<sup>E</sup> CYCLE - DESS - MAÎTRISE EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

Ce programme est adapté aux besoins des cadres des services de garde éducatifs à l'enfance et leur relève.

Mobilisez vos équipes de travail et contribuez au développement de votre organisation en tenant compte de ses orientations stratégiques.

## CES PROGRAMMES EN BREF

Développés avec la collaboration de l'Association des cadres des CPE (ACCPE), ces programmes de 2<sup>e</sup> cycle en développement des organisations vous permettent de prendre du recul par rapport au quotidien, de développer une vision globale de votre organisation et de partager votre expérience avec des pairs. Vous serez en mesure d'intervenir efficacement dans les processus en place de votre organisation, de mobiliser vos équipes et de développer des stratégies d'intervention structurées. Enfin, vous réaliserez un projet concret dans votre organisation en lien avec la gestion de façon à mettre en pratique les notions acquises dans le programme.

## PARTICULARITÉS ET ATTRAITS

**Régime d'études :** temps partiel

Conçus pour vous permettre de concilier travail, vie personnelle et études, ces programmes sont offerts à la fois à distance et en classe. La présence en classe n'est requise qu'un ou deux jours par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Axée sur la pratique, la formation vous permet d'appliquer vos apprentissages en milieu de travail, et ce, dès le début du programme afin d'en maximiser les retombées. De plus, les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs, d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe.

## STRUCTURE DES PROGRAMMES

Le candidat a la possibilité de s'inscrire au microprogramme, de poursuivre au diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) et, enfin, de compléter une maîtrise.

### Microprogramme (18 crédits)

- Leadership et mobilisation (3 cr.)
- La personne et le changement (6 cr.)
- Projet d'intégration (3 cr.)
- Gestion des communications (3 cr.)
- Habiletés de négociation (3 cr.)

**DESS (30 crédits) :** ajouter quatre cours parmi la liste plus bas\*

### Maîtrise (45 crédits) :

- Projet d'intervention (6 cr.)

Ajouter trois autres cours parmi la liste plus bas:

- Habiletés politiques (3 cr.)
- Gestion des équipes de travail (3 cr.)
- Coaching des individus et des groupes (3 cr.)
- Prévention et gestion des conflits (3 cr.)
- Gestion de projet (3 cr.)
- Processus organisationnels (3 cr.)
- Gestion de l'amélioration continue (3cr.)
- Comptabilité (3cr.)
- Gestion des relations de travail (3cr.)

\*La liste des cours peut varier en fonction des besoins.

## ADMISSION

### Automne/hiver

#### Conditions d'admission

- Être titulaire d'un baccalauréat ou d'un diplôme jugé équivalent et avoir obtenu une moyenne de cheminement ou de diplomation, le cas échéant, de 3,22 sur 4,33.
- Occuper, au moment de la demande d'admission, un poste de gestion ou être en situation de gestion, incluant de la gestion de personnel.
- Avoir travaillé un minimum de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion. Une exception à cette règle est possible pour les programmes dits « corporatifs » ou « sur mesure » si l'employeur s'engage par écrit à fournir au candidat un terrain d'expérimentation au sein de l'organisation, lequel lui permettra de mettre en œuvre les pratiques de gestion faisant l'objet de la formation.

Le candidat possédant une combinaison de scolarité de 1<sup>er</sup> cycle (minimum de 60 crédits) et d'expérience de travail est également admissible, dans la mesure où son expérience dépasse les exigences minimales de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion, incluant de la gestion de personnel.

**EN  
SAVOIR  
PLUS**

Direction générale de la formation continue  
418 656-3202 - 1 855 656-3202  
info@dgfc.ulaval.ca  
ulaval.ca/formationcontinue



UNIVERSITÉ  
**LAVAL**

Direction générale  
de la formation continue