

MICROPROGRAMME DE 1^{ER} CYCLE - CERTIFICAT EN GESTION DES ORGANISATIONS

Ce programme peut être adapté aux besoins de votre organisation.

Transformez vos pratiques de gestion, contribuez au développement de votre organisation et optimisez le potentiel de votre capital humain.

CES PROGRAMMES EN BREF

Orientés vers la pratique, le microprogramme et le certificat en gestion des organisations vous permettent de mettre en pratique vos nouvelles compétences et connaissances sur le terrain, dans votre organisation, dès le début de votre formation. Vous serez amené à réfléchir sur la mission de votre organisation, sur le partage des rôles et des responsabilités et sur le changement de perspective requis lorsque vous assumez des fonctions de gestion. Vous ferez l'acquisition d'habiletés incontournables pour mobiliser efficacement vos employés. Vous comprendrez encore mieux votre rôle de gestionnaire. Enfin, vous bénéficierez d'un cadre de référence en gestion afin d'analyser promptement les situations et prendre les décisions adéquates.

PARTICULARITÉS ET ATTRAITS

Régime d'études : temps partiel

Conçus pour vous permettre de concilier travail, vie personnelle et études, ces programmes sont offerts à la fois à distance et en classe. La présence en classe n'est requise qu'un ou deux jours par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs, d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe.

Une fois terminé, le certificat peut entrer dans la composition d'un baccalauréat multidisciplinaire.



Voir la vidéo
du programme

STRUCTURE DES PROGRAMMES

Microprogramme (18 crédits)

- L'organisation : des personnes en interaction (6 cr.)
- La personne et le changement (3 cr.)
- La personne et l'équipe de travail (3 cr.)
- Mobilisation de ses employés (3 cr.)
- Projet synthèse (3 cr.)

Certificat (30 crédits)*

- L'organisation : des personnes en interaction (6 cr.)
- La personne et le changement (3 cr.)
- La personne et la négociation (3 cr.)
- La personne et l'équipe de travail (3 cr.)
- Développement des compétences dans l'organisation (3 cr.)
- Projet synthèse (3 cr.)
- Mobilisation de ses employés (3 cr.)
- Intelligence émotionnelle au travail (3 cr.)
- Management de projet dans l'organisation (3 cr.)

* Reflète le cheminement type d'un étudiant inscrit au certificat.

ADMISSION

Automne/hiver

Conditions d'admission

- Être titulaire d'un DEC ou l'équivalent.

OU

- Répondre à la définition du candidat adulte adoptée par l'Université.

ET

- Occuper, au moment de la demande, des fonctions de gestion ou être en situation de gestion (rôle-conseil) avec autorité hiérarchique ou fonctionnelle.

EN
SAVOIR
PLUS

Direction générale de la formation continue
418 656-3202 - 1 855 656-3202
info@dgfc.ulaval.ca
ulaval.ca/formationcontinue



UNIVERSITÉ
LAVAL

Direction générale
de la formation continue